



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

**EDUKACIJA I PREVENCIJA U ZNR
S ASPEKTA POSLODAVCA**

**Admira Ribičić, dipl. iur.
pravna savjetnica**

Zagreb, 27. listopada 2016.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Uvodno

EUROPA

Zaštita na radu - prvo područje kojega je uredilo industrijsko zakonodavstvo.

- **poslodavac je odgovoran za sigurnost i zdravlje na radnom mjestu**
- **dužan osigurati radno mjesto bez štetnosti po zdravlje radnika**

KLJUČNA NAČELA:

- ✓ odgovornost poslodavaca,
- ✓ prevencija,
- ✓ socijalni dijalog i sudjelovanje radnika u odlučivanju,
- ✓ kontinuirane aktivnosti (nove tehnologije, novi rizici),
- ✓ multidisciplinarni pristup,
- ✓ edukacija.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Najveći izazovi u području ZNR

U strateškom okviru na razini EU prepoznata su tri najveća izazova u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu:

1. Nužnost poboljšanja provedbe postojećih propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu (SME- OIRA)
2. Unaprjeđenje prevencije profesionalnih oboljenja:
 - suzbijanjem novih rizika te rizika u nastajanju,
 - boljom prevencijom postojećih rizika
3. Problem starenja radne snage u EU-u (Kampanja: „Zdrava radna mjesta za sve uzraste”)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Zašto je važno?

- ✓ u EU zaposleno je preko 220 milijuna radnika,
- ✓ cca 3 milijuna radnika svake godine pretrpi ozbiljnu nezgodu na radu, (2013. g. – 3674 nezgoda na radu rezultiralo je smrću, Eurostat)
- ✓ 2,9 % radne snage imalo je nezgodu na radu koja je rezultirala odsutnošću s posla duljom od tri dana
- ✓ dobar sustav sigurnosti i zaštite zdravlja na radu važan je, ne samo radi ljudskog faktora, već je to način na koji poduzeća postaju uspješnija i održivija
- ✓ ogromni troškovi - prepreka su gospodarskom rastu te izravno utječu na konkurentnost poduzeća



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Kako unaprijediti sustav ZNR ?

kontinuiran razvoj sustava zaštite na radu

jačanje prevencije

edukacija

suradnja i dijalog



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Kontinuiran razvoj sustava ZNR

U području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu suočavamo se s brojnim promjenama:

- ✓ demografske promjene
- ✓ novi trendovi u zapošljavanju (novi oblici rada, povećavanje broja samozaposlenih)
- ✓ vanjski pružatelji usluga
- ✓ starenje radne snage
- ✓ napredak tehnologije (nano tehnologija)
- ✓ psihosocijalni rizici (stres)
- ✓ porast broja radnih mjesta u malim i srednjim poduzećima

Kontinuiran razvoj sustava ZNR iziskuje multidisciplinarni pristup.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Zašto je važna prevencija?

- EU – troškovi u iznosu od 136 milijardi € - posljedica smanjene produktivnosti, uključujući izostanak zbog bolovanja
- nebriga za sigurnost i zdravlje na radnom mjestu rezultiraju povećanim troškovima
- studije pokazuju da je dobro upravljanje mjerama za ZNR povezano s poboljšanim učinkom i profitabilnošću te da su tvrtke s višom razinom standarda sigurnosti i zdravlja uspješnije i održivije.

1 euro uložen u prevenciju - 2,2 € (OSHA)

1 euro uložen u prevenciju - 10,25 € (Matrix izvješće 2013)

Nepobitno je da se ulaganjem u prevenciju smanjuju troškovi poslovanja!



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Prevenција na razini poslodavca

- ✓ Provedba prevencije rizika - višestruko veća korist za poslovanje koja nekoliko puta nadmašuju troškove i time ima izravan utjecaj na konkurentnost
- ✓ Procjenjivanje i upravljanje rizicima treba provesti na sustavan način
- ✓ Procjena rizika – ključni dokument
- ✓ Mora biti rezultat zajedničkog rada poslodavca, stručnjaka ZNR, radnika i medicine rada
- ✓ Poduzeća koja dobro upravljaju rizicima imaju i bolje implementiranu ZNR čime postižu bolje poslovne rezultate.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Kako unaprijediti prevenciju?

- vezano za rad Inspektorata rada, poslodavci ističu nedostatak preventivne i savjetodavne uloge
- Zakon o inspektoratu rada - savjet - isključivo na pisani zahtjev osobe koje započinje obavljati djelatnost
- predložimo proširiti na sve poduzetnike,
- prvi put - opomena i rok u kojem poslodavac mora svoj rad uskladiti s zakonom i drugim propisima;
- tek ukoliko ne ispoštuje, kažnjavanje;
- **preventivni pristup** u skladu s Konvencijom br. 81. MOR-a prema kojoj su inspektori dužni davati tehničke informacije i savjete poslodavcima i radnicima o najdjelotvornijim načinima poštivanja zakona.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Kako poticati prevenciju?

- ✓ obveza uplate doprinosa za zaštitu zdravlja na radu propisana je Zakonom o doprinosima po stopi od 0,5% za svakog zaposlenog radnika i obveznici doprinosa su svi poslodavci u RH;
- ✓ **2015. prihodi od doprinosa za zaštitu zdravlja na radu iznosili su oko HRK 579,6 mil.** U 2015. je na zdravstvenu zaštitu za ozljede na radu i profesionalne bolesti potrošeno oko 14% prikupljenih doprinosa (HRK 78,6 mil.), na naknade plaće zbog privremene nesposobnosti za rad/bolovanja oko 29% (HRK 168,4 mil.);
- ✓ Sredstva se netransparentno troše pa se za ukupno 57% sredstava (HRK 332,6 mil) ne zna u koje svrhe se troši!

Stav HUP-a :

- ✓ Preispitati visinu obvezne uplate doprinosa za ZNR, uvesti kontrolu i osigurati transparentnost trošenja sredstava, **poticati prevenciju uvođenjem sustava BONUS/MALUS**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Edukacija

Hrvatska udruga poslodavaca

- jačanje svijesti poslodavaca o važnosti ulaganja u sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- društveno odgovorno poslovanje,
- radionice, seminari, konferencije....
- istraživanje stava poslodavaca prema sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu i preprekama s kojima se poslodavci suočavaju u provedbi propisa u ovom području.

Zaključak:

- poslodavci su pokazali veliki interes za ovu temu , raste svijest o važnosti ZNR
- ulaganje u sigurnost i zaštitu zdravlja na radu je ulaganje u budućnost poduzeća,
- mala i srednja poduzeća – problemi u provedbi (OSHA)
- prečeste promjene propisa i nejednako postupanje tijela nadzora



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Nacionalna razina - tripartitni dijalog

- ✓ razvijati kulturu prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- ✓ poticati razmjenu informacija i najboljih praksi u području ZNR;
- ✓ izraditi kvalitetnu strategiju zaštite zdravlja i sigurnosti na radu;
- ✓ razvijati alate kojima će se poticati „sigurnija i zdravija radna mjesta“ kroz prevenciju rizika za zdravlje i izravno utjecati na sprječavanje ranog povlačenja s tržišta rada;
- ✓ posebnu pozornost usmjeriti na sprječavanje rizika koji proizlaze iz novih tehnologija;
- ✓ podizati razinu zaštite na radu kod malih i srednjih poduzetnika (smanjiti rizike kroz obrazovanje i stručne seminare, besplatni alati-OSHA);
- ✓ zajednički poticati uvođenje u regulativu principa „bonus/malus“.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Bipartitni dijalog - socijalni partneri

- ✓ kontinuiran rad socijalnih partnera na promicanju zaštite sigurnosti i zdravlja na radu među svojim članovima;
- ✓ suradnja na podizanju razine sigurnosti u rizičnim djelatnostima (graditeljstvo, prerađivačka industrija...);
- ✓ kod poslodavaca - osvijestiti prednosti poboljšanja provedbe propisa sigurnosti i zaštite zdravlja na radu - društveno odgovorno poslovanje;
- ✓ kod radnika - podizati razinu svijesti – preuzimanje odgovornosti za svoje zdravlje;
- ✓ zajednički osmisliti projekte za pomoć SME
- ✓ promovirati primjere dobre prakse.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

„Kućna razina” - dijalog poslodavaca i radnika

Kvalitetnom procjenom rizika smanjuje se broj ozljeda i nezgoda na radu, raste produktivnost te motiviranost radnika.

Ključno:

- ✓ menadžeri - promicanje poticajnog radnog okruženja, poticanje radnika da istaknu probleme i predlože rješenja, uključivanje radnika u dijalog
- ✓ srednji sloj menadžera - ključna uloga jer su u svakodnevnoj interakciji s radnicima
- ✓ suradnja s predstavnicima radnika kroz odbore - redovita informiranja
- ✓ uključivanje radnika u izradu procjene rizika (ankete, kontinuirana razmjena informacija)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Hvala na pažnji!

