



## REZIME EU KAMPANJE 2016.-2017.

# “ZDRAVA MJESTA RADA ZA SVE UZRASTE”



Europska agencija  
za zaštitu na radu

Zagreb, 24. listopada 2017.



Zdrava radna mjesta

# Glavni nalazi evaluiranja EU Direktiva ZNR:

**Direktive ostaju uglavnom relevantne, ali izazovi i dalje postoje:**

- Problem raka na radu i dalje je visok
- Pokrivenost nekih skupina radnika mogla bi se poboljšati
- Neke odredbe su zastarjele i / ili bi se mogle pojednostavniti
- Poslovanje, posebice malih i srednjih poduzeća, trebaju potporu za bolju primjenu pravila ZNR
- Potrebno je ojačati inspekciju i praćenje

# Komunikacija o sigurnijem i zdravijem radu za sve - modernizacija EU zakonodavstva i politike ZNR

Cilj u rješavanju izazova vezanog uz ZNR - predložiti aktivnosti na 3 prioriteta područja:

- Pojačavanje borbe protiv raka na radu i izloženosti kemikalijama;
- Pomoć tvrtkama, posebice mikro, malim i srednjim poduzećima, u skladu s pravilima zaštite na radu;
- Suradnja s državama članicama i socijalnim partnerima za uklanjanje ili ažuriranje zastarjelih pravila i preusmjerenje napora na osiguravanje bolje i šire zaštite, usklađivanja i provedbe na terenu.

# 1. Borba protiv raka na radu i izloženosti kemikalijama

Ubrzavanje borbe protiv raka na radu smanjenje izloženosti kemikalijama kroz zakonske prijedloge uz povećano usmjeravanje i podizanje svijesti:

- Daljnje izmjene Direktive o karcinogenima (COM (2017)11);
- Prijedlog za 3. izmjenju Direktive o karcinogenima i mutagenima 2018. godine;
- Četvrti popis indikativnih graničnih vrijednosti u Direktivi o kemijskim agensima usvojenoj 31.01.2015.;
- EU-OSHA kampanja za zdrava mjesta rada o opasnim tvarima 2018-2019;

## 2. Pomoć poslodavcima u skladu s pravilima zaštite na radu

- Usredotočiti se na mikro i mala poduzeća
- Novi izazovi - mijenjanje svijeta rada
- Izrada praktičnih uputstava za poslodavce
- Povećanje dostupnosti i korištenja besplatnih e-alata kao što je OiRA
- Dobre prakse, vodiči i alati za rješavanje pitanja od sve veće važnosti (psihosocijalni rizici, MKP-i, starenje)

# 3. Izrada kvalitetnijih propisa ZNR

- Dvogodišnji program uklanjanja ili ažuriranja zastarjelih odredbi uz zadržavanje ili poboljšanje zaštite radnika u nekoliko direktiva:
  - Oprema sa zaslonom
  - Znakovi sigurnosti
  - Biološki agensi
  - Medicinska pomoć
  - Mjesta rada
  - Osobna zaštitna oprema (OZO)
  
- Poticanje zemalja članica da osiguraju široku pokrivenost mjera zaštite na radu:
  - Samozaposleni (puna provedba Preporuke Vijeća)
  - Kućna posluga (ratifikacija relevantne Konvencije o MOR-u)

# Pregled projekta: izbor sektora

Identificirani su visokorizični sektori:

- Zanimanja vezana uz životinje (Animal-related occupations)
- Obrada otpada (Waste treatment)
- Zdravstvo (Healthcare)
- Poljoprivreda (Arable farming)
- Putovanja (Travelling occupations)

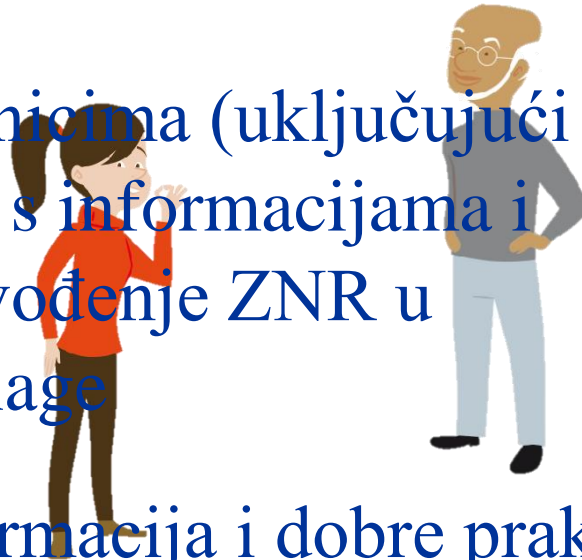
# Tri su osnovne preporuka EK

- Pojednostavljanje propisa
- Ažuriranje propisa
- Prilagodba propisa mjestu rada
- Osposobljavanje
- Težište na mikro i male poslodavce:
  - Samozaposlene (Self-employed)
  - Kućna posluga (Domestic workers)



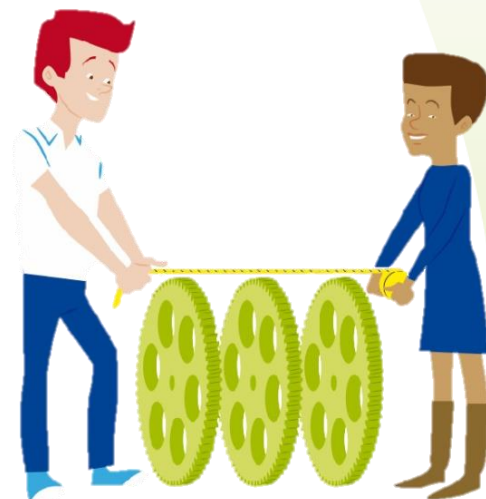
# Ključni ciljevi

- Promicanje održivoga rada i zdravoga starenja od samoga početka radnoga vijeka
- Naglašavanje značaja prevencije tijekom radnoga vijeka
- Pomoć poslodavcima i radnicima (uključujući male i srednje poslodavce) s informacijama i alatima za upravljanje/provođenje ZNR u kontekstu starenja radne snage
- Olakšavanje razmjene informacija i dobre prakse



# Prevenција tijekom radnoga vijeka – holistički pristup

- Uvjeti rada u mladoj dobi utječu na zdravlje u starijoj dobi
- Sprječavanje nesreća povezanih s radom, zdravstvenih problema i profesionalnih bolesti
- Holistički pristup, uključujući:
  - radni okoliš i organizaciju rada
  - osposobljavanje i cjeloživotno učenje
  - rukovođenje
  - ravnotežu poslovnog i privatnog života
  - motivaciju
  - razvoj karijere



# Procjena rizika koja uzima u obzir raznolikost

- Procjena rizika čini okosnicu upravljanja/provedbe ZNR
- Pojedinci se razlikuju: dobi, spolu, invaliditetu i migraciji
- Radnici mlađe dobi: tjelesni i intelektualni razvoj, nezrelost i nedostatak iskustva
- Radnici starije dobi: veliki rizik im stvara: rad u smjeni, veliko fizičko opterećenje, ekstremne temperature
- Radnici starije dobi nisu homogena skupina, a razlike u funkcionalnim sposobnostima i zdravlju među pojedincima rastu s godinama
- Različitost se može premostiti posvećivanjem pažnje zahtjevima posla u odnosu na sposobnosti i zdravlje pojedinca

# Upravljanje ljudskim resursima (HR) i ZNR

- Suradnja dionika iznimno je bitna, posebice uprave za ljudske resurse i zaštitu na radu
- Politike ljudskih resursa utječu na sigurnost i zdravlje, primjerice na:
  - ravnotežu poslovnog i privatnog života
  - radno vrijeme
  - cjeloživotno učenje
  - razvoj karijere
- Ljudski resursi trebaju podupirati upravljanje ZNR-om za sve dobne skupine



# Dodatne informacije

- Saznajte više na web stranici kampanje:  
[www.healthy-workplaces.eu/hr](http://www.healthy-workplaces.eu/hr)



- Saznajte više o događajima u vašoj zemlji putem središnjice: [www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)

- Pratite aktivnosti i događaje putem društvenih mreža:



- Pretplatite se na bilten kampanje:  
<https://healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter>

Hvala na pažnji!